

Rapport d'activités 2022



Mission Locale
du Sud Vendée
PAYS DE LA LOIRE

Assemblée Générale du
mercredi 7 juin 2023

PROFIL DES JEUNES REÇUS EN Premier Accueil

14
lieux d'accueil

24
professionnels au service
des jeunes

1660
jeunes accompagnés

10 323
entretiens individuels



En 2022, **604 jeunes** ont été reçus en premier accueil



4% des jeunes ont au moins un enfant



Formation initiale



57% des jeunes ont un niveau inférieur au CAP/BEP

Caractéristiques

39% des jeunes sont mineurs

4% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

8% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

56% des jeunes résident en ZRR*
*Zone de revitalisation rurale

Age

46% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

233 jeunes moins de 18 ans



278 jeunes de 18 à 21 ans



93 jeunes de 22 à 25 ans



Logement

59% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Mobilité



22% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence

66% n'ont aucun moyen de transport

31% se déplacent en vélo ou cyclo

10% utilisent exclusivement les transports en commun

26% ont le permis B

24% possèdent une voiture ou moto

Situation des jeunes en premier accueil



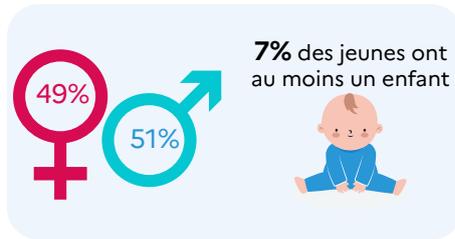
51%
des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi au premier accueil

PROFIL DES JEUNES

Accompagnés



En 2022, 1 660 jeunes ont été accompagnés



Logement



3% des jeunes sont sans domicile fixe

7% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Caractéristiques

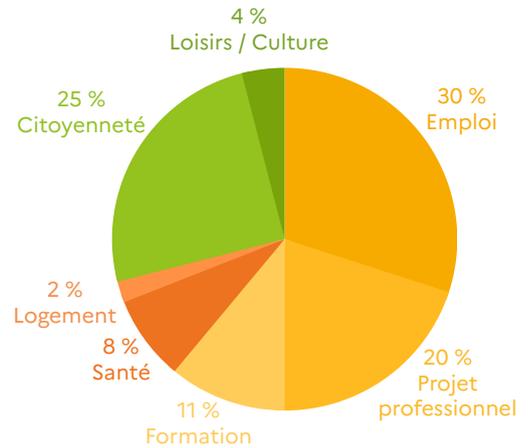
13% des jeunes sont mineurs

7% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

6% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

Les thématiques de l'accompagnement

- Domaine Professionnel
- Domaine Social
- Vie Sociale



Les parcours d'accompagnement

CEP PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

362 Jeunes
entrés en parcours PACEA

466 Jeunes
présents au 31/12
soit 28% des jeunes accompagnés

53% des jeunes
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation)

129 K€

Montant des allocations demandées
297 jeunes concernés



La Garantie Jeunes



La Garantie Jeunes vise à accompagner les jeunes «ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité», de 16 à 26 ans, en situation de vulnérabilité vers l'autonomie en leur permettant notamment de réaliser des expériences professionnelles et de suivre des formations avec du collectif et un suivi intensif. C'est un accompagnement sécurisé financièrement. En contrepartie, il s'investit pleinement dans la démarche et en accepte les règles et les contraintes.

228 sorties en 2022 :

- 41% sont en emploi
- 34% sont sans situation
- 14% sont en sortie anticipée
- 10% sont en formation ou scolaire
- 1% sont en Service Civique

829 jeunes
entrés dans le dispositif depuis 2016
sur le Sud Vendée

631 K€

Montant des allocations demandées
284 jeunes concernés

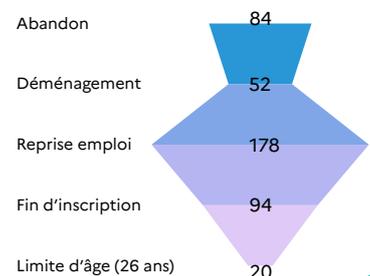
Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



283 jeunes
Demandeurs d'emploi sont entrés
en suivi délégué Pôle Emploi

41% des jeunes
sont en emploi à la sortie

Les sorties 2022



LE REPÉRAGE DES Jeunes

La PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs)

La Mission Locale, en collaboration avec le CIO, les établissements scolaires, la MLDS, oeuvre pour la prise en charge des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme. L'ensemble des partenaires se réunissent mensuellement en commission technique pour étudier les situations de jeunes en rupture. Ces rencontres permettent d'envisager l'accompagnement avec la structure la mieux adaptée (ML ou MLDS ou retour en formation initiale)

198 Situations identifiées

dont 98 présentées par la Mission Locale

11

Réunions PSAD

Les jeunes orientés par la PSAD

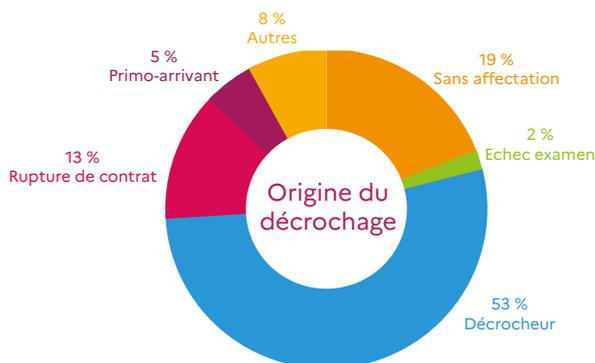


92% sont mineurs

8% de 18 ans à 19 ans

90

Jeunes orientés par la PSAD pour un accompagnement ML



L'obligation de formation des jeunes 16/18 ans

L'instruction interministérielle parue le 22/10/2020 crée l'obligation de formation afin qu'aucun jeune de 16 à 18 ans sans qualification se retrouve sans solution.

Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation en lien étroit avec les partenaires de la PSAD. Un conseiller ML est référent sur la prévention du décrochage scolaire. Il reste le relais avec les établissements scolaires et les différents partenaires. Il traite les listes RIO transmises par l'Education Nationale en contactant les familles des jeunes concernés (moyenne 20 à 30 jeunes par liste). Il doit s'assurer que le jeune respecte l'Obligation de Formation (Emploi, Apprentissage, Scolaire, Formation, etc.) ou un accompagnement Mission Locale doit être mis en place.

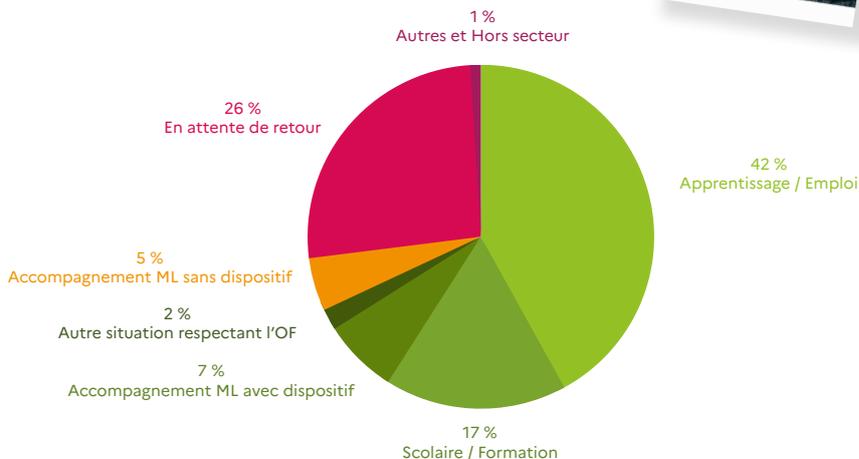


Bilan 2022

Nous avons traité 7 campagnes qui comptabilisent 276 jeunes

Parmi eux :

- » 188 jeunes respectent l'Obligation de Formation
- » 88 jeunes ne respectent pas l'Obligation de Formation, dont 82% n'ont pas donné suite à nos sollicitations.



01

Recueillir les informations sur la situation des jeunes



02

Aller à leur contact, travailler avec les partenaires



03

Mettre en oeuvre des modalités d'accompagnement adaptées



NOUVEAU DISPOSITIF EN 2022

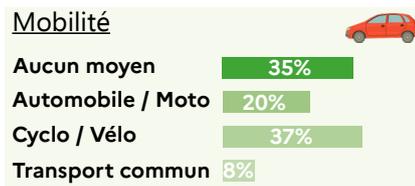
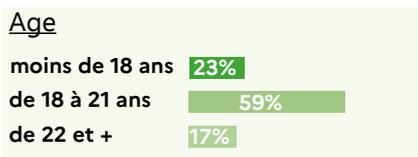
Le Contrat d'Engagement Jeune

Ce dispositif, lancé par le gouvernement en mars 2022, permet aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement intensif qui mêle entretiens individuels, ateliers collectifs et démarches personnelles, sur une durée de 15 à 20h par semaine. Le jeune signe un contrat avec la Mission Locale pour une durée de 6 à 12 mois, renouvelable jusqu'à 18 mois.



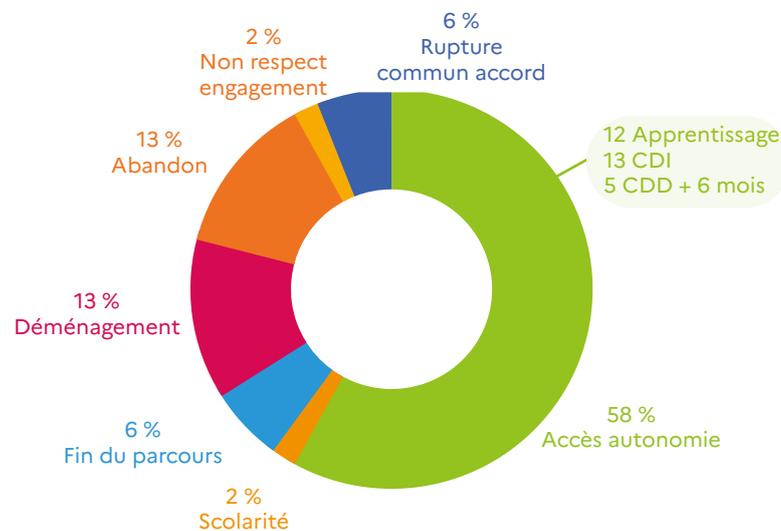
LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE en 2022 c'est :

244 JEUNES entrés pour un objectif de 295 soit 83%



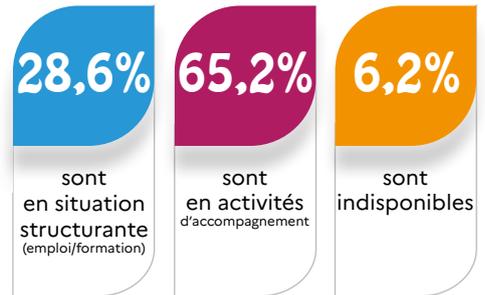
Les sorties

52 SORTIES CEJ sur 218 entrées

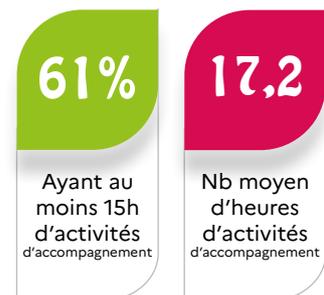


Activité 15/20 heures

En décembre 2022, sur 161 jeunes présents



Parmi eux :



1ère SIGNATURE CEJ En mars 2022

Mme CHABANNIER, Sous-Préfète de Fontenay-Le-Comte

Le contrat d'engagement jeune, mesure voulue par Emmanuel Macron dans le cadre de sa politique envers la jeunesse, est entré en vigueur au 1er mars 2022.

Les premiers contrats viennent d'être signés à la Mission Locale du Sud Vendée.

Ils sont quatre jeunes, avec quatre profils différents, mais ont tous un même objectif : gagner leur indépendance avec un travail qui leur convienne et la mobilité pour y accéder facilement.



L'OFFRE DE SERVICES

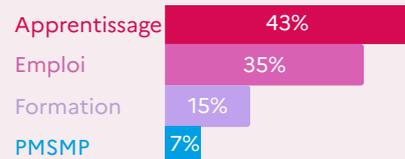
Orientation

La PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel)

Elle permet la réalisation d'un stage en entreprise pour découvrir un métier, consolider un projet professionnel et/ou initier une démarche de recrutement

418
Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
dont
363
Pour découvrir et/ou confirmer un projet
et
55
Pour initier une démarche de recrutement pour
46 jeunes

Situation M+2 des 46 jeunes ayant effectué un stage dans l'objectif d'initier une démarche de recrutement en 2022



L'atelier d'aide à l'orientation

Ateliers animés par des conseillers de la Mission Locale, formés à l'orientation (ADVP/PASSAVENIR/Diagoriente).

A partir de l'outil numérique PARCOUREO, les objectifs sont de travailler les centres d'intérêts professionnels et personnels, les valeurs et les savoir-faire, d'élargir le champ des métiers, finaliser une liste de métiers potentiels, identifier des pistes de stage et de formations possibles.

81 JEUNES

Pour 19 ateliers dont
8 à Fontenay le Comte
10 à Luçon
1 à la Châtaigneraie

24 JEUNES

En parcours individuel
(Accès individuel à Parcouréo
proposé par le conseiller)



Association « L'Outil en main » sur la Châtaigneraie

Poursuite de l'action initiée en 2021 sur le secteur de la Châtaigneraie pour des jeunes suivis par le conseiller ML. Il leur a été proposé les ateliers avec les bénévoles de l'association l'Outil en Main pour leur permettre de se remobiliser, de retrouver l'envie et donc se rendre plus acteur dans leur parcours en découvrant des secteurs professionnels (menuiserie, cuisine...)

Un des ateliers s'est porté sur le bois et en accord avec la Ville de la Châtaigneraie, il a été validé un projet de construire des nichoirs. La commune de la Châtaigneraie a fourni le bois et les jeunes avec les bénévoles ont fabriqué 7 nichoirs à oiseaux qui ont été installés dans les écoles, parcs et EHPAD.

Un futur projet en cours est de recycler des palettes en bois pour fabriquer du mobilier. Les entreprises locales vont fournir les palettes. C'est une action qui permet de valoriser les jeunes, de partager des savoir-faire et de reprendre confiance en eux.



44 JEUNES
sur 12 ateliers

Safari Numérique



Rencontre avec les entreprises qui recrutent pour découvrir la diversité des métiers dans le numérique : Horanet, ITS Services, Crédit Agricole, Koesio.
Echanges avec les organismes de formation pour trouver la formation qui correspond au profil et aux aspirations : ARINFO, ENI, IUT de la Roche sur Yon, SEIF Formation, Simplon, la Digital Schoolet Learn It School.

Journée ponctuée de conférences flashes, possibilité de visiter le Fab'lab...
7 participants

Métiers du Bâtiment

Plusieurs jeunes inscrits à la Mission locale sont venus s'informer sur les métiers du bâtiment. Ils ont été invités à rencontrer des professionnels, en se faisant accompagner par les structures locales qui œuvrent dans le domaine de l'emploi.

Les métiers du bâtiment sont à la recherche de bras. Sur 648 entreprises du Sud-Vendée, 420 projets de recrutement étaient recensés en 2021. La maison de l'emploi de la Communauté de Communes du Pays de la Châtaigneraie a donc décidé, en lien avec divers partenaires, d'organiser une matinée d'information en direction de jeunes suivis par la Mission Locale Sud-Vendée.

3 ateliers - 12 participants



Centre de Formation - AFPA

» Présentation du plateau de formation du Centre Militaire de Formation Professionnelle de Fontenay-le-Comte

2 visites (07/09 & le 09/11) – 6 participants

» Permanence d'un conseiller formation de l'AFPA à la Mission Locale
Présentation de l'offre de service de l'AFPA (Fontenay-Le-Comte, La Roche sur Yon et Niort), les conseils en formation et en financement

2 permanences (14/09 & le 16/11) – 3 participants



Le Service Civique



En 2022, **31 jeunes**
se sont engagés en
Service Civique



SERVICE CIVIQUE MOBIL'TERRE AVEC UNIS-CITÉ

Unis-Cité et l'Association des Maires Ruraux de France, ont lancé, avec le soutien d'EDF, le programme Mobil'Terre. La Communauté de Communes Vendée Sèvre Autise a été sélectionnée parmi 15 territoires en France. La Communauté de Communes VSA propose 8 à 10 services civiques.

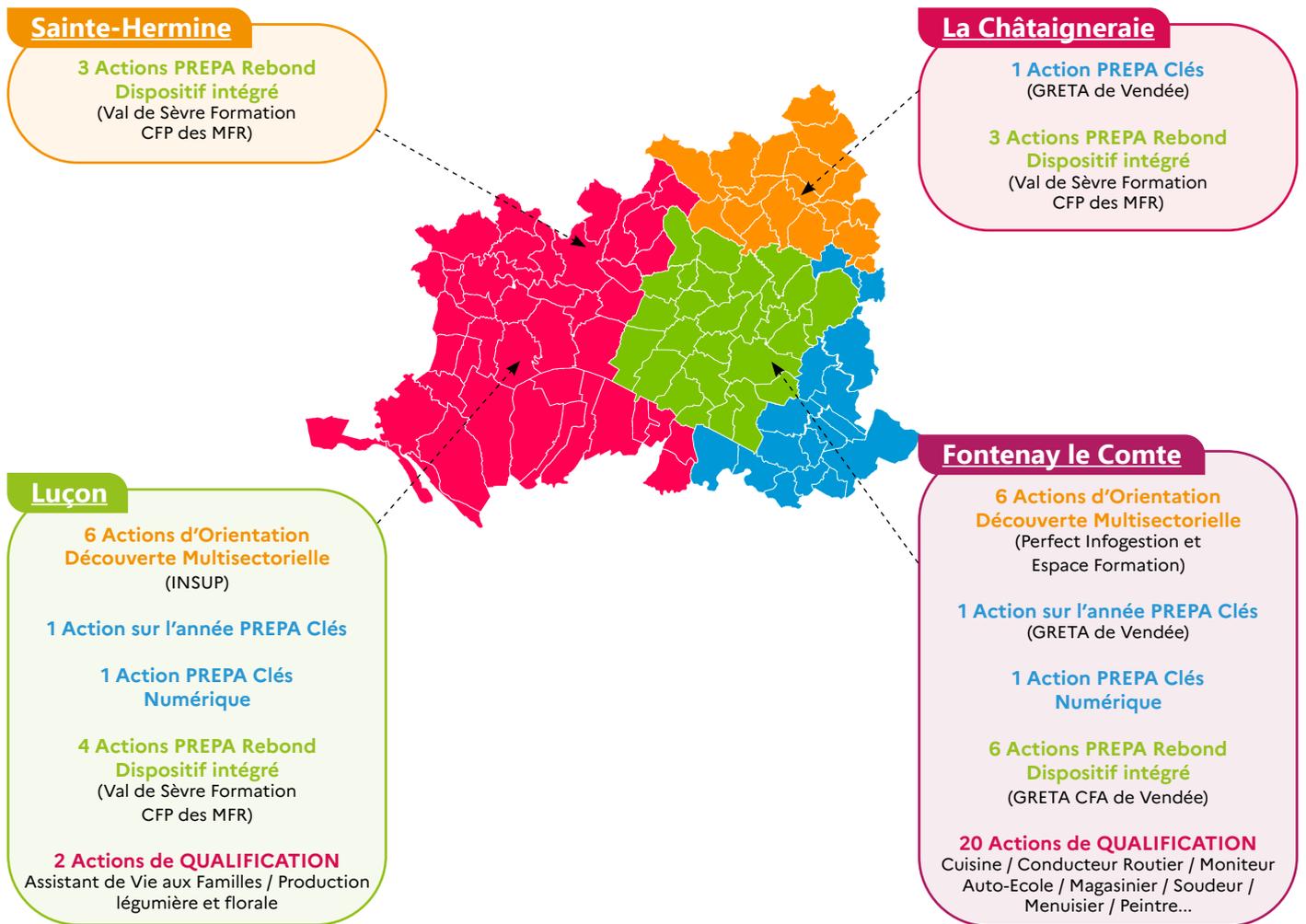


Après une première équipe à l'œuvre en 2021-2022, 5 nouveaux jeunes travaillent sur la seconde phase 2022-2023. Le premier temps a été un peu une phase de découverte ; le second, qui s'amorce, consiste à sensibiliser le plus grand nombre aux résultats et à amplifier le mouvement par des actions concrètes

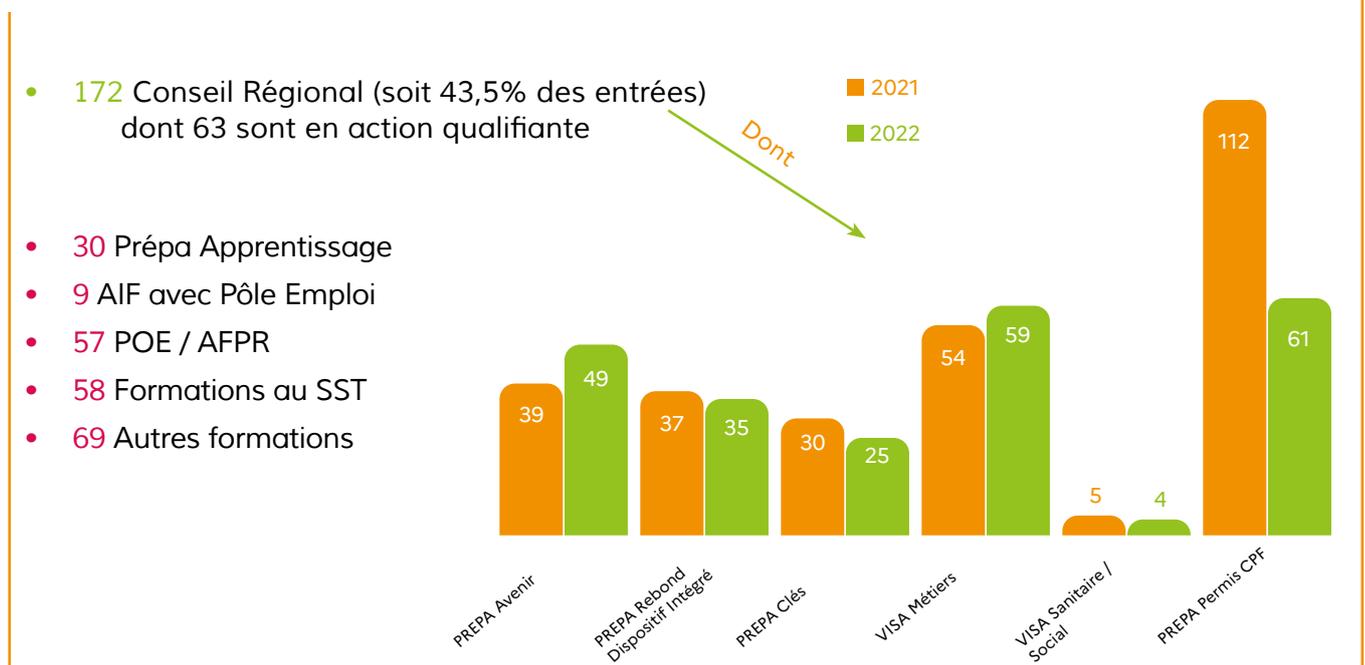
LES ACTIONS

Formation

La formation professionnelle est un levier pour l'emploi. Se former, obtenir la reconnaissance de ses savoir-faire, de ses connaissances techniques, par le biais d'une certification est une plus-value pour l'intégration dans l'emploi.



395 entrées en formation



LES JEUNES ET L'ACCÈS À l'Emploi



909 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit 1 700
Contrats de travail signés

Les jeunes
en emploi



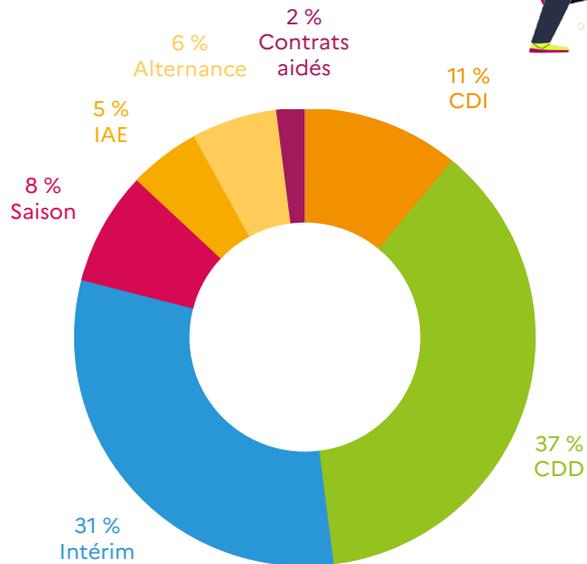
41% n'ont pas de diplôme

52% habitent en ZRR*

4% habitent en QPV**

9% sont BOETH***

*Zone de revitalisation rurale
** Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** Travailleurs handicapés



Le réseau partenarial des entreprises

402
Entreprises contactées

763
Contacts avec les entreprises



108
offres d'emploi collectées pour
195
postes de travail

Les actions collectives d'aide à la recherche d'emploi

Atelier «L'emploi près de chez toi»

Objectifs :

- Faire découvrir aux jeunes les opportunités d'emploi sur le Sud Vendée
- Parler des métiers et de l'environnement de travail

9 ateliers – 42 participants



Atelier «Préparation à l'entretien d'embauche»

Objectifs :

- Donner aux jeunes les clés pour accéder et se maintenir dans l'emploi
- Se préparer à l'entretien d'embauche
- Réussir son intégration en entreprise

15 ateliers – 72 participants
En partenariat avec le Lions'club



Atelier «Objectif Emploi»

Nouvel atelier initié au 2nd semestre 2022 qui se déroule en deux temps

- Séquence 1 : Préparation à l'entretien d'embauche
- Séquence 2 : Réussir son intégration

4 ateliers – 24 participants



3 Ateliers TRE : Compétences professionnelles Lettre de Motivation et CV - Trouver un stage

- Atelier 1 - Savoir reconnaître ses compétences, savoir les développer, repérer ses centres d'intérêts et les valoriser
- Atelier 2 - CV – LM : l'utilité d'un CV, astuces et conseils dans la rédaction.
- Atelier 3 - Trouver un stage : présentation du stage, la convention, les horaires, cibler les entreprises...

17 ateliers – 52 participants



Les mercredis de l'emploi et de l'alternance

Les conseillers CRE dédient une journée pour recevoir les jeunes en rendez-vous individuel.

Objectifs :

Accompagner les jeunes sur

- Les outils (CV/ LM)
- La recherche d'emploi et/ou d'alternance
- L'entretien d'embauche

126 jeunes reçus en individuel

Déclic Action - Mieux mobiliser ses capacités et Gagner en confiance

A travers des activités ludiques, c'est donner l'opportunité aux jeunes de :

- Mieux se concentrer sur la tâche
- Appréhender une situation dans sa globalité et se décentrer face à une difficulté
- Faciliter l'adaptation à des situations nouvelles, mieux traverser les situations génératrices de stress
- Reprendre confiance en ses capacités d'apprendre et redonner le goût de la formation et l'envie d'apprendre
- Gagner en autonomie

19 ateliers de 2 jours– 106 participants

Aide à la création d'entreprise

Objectifs :

- Aider à la réflexion : les enjeux financiers, commerciaux, les responsabilités
- Compatibilité avec ses capacités, ses moyens, ses envies et ses compétences
- Aider dans la réalisation : les statuts, le business plan, le développement commercial

12 ateliers – 20 jeunes rencontrés



Les contrats aidés

23

Contrats aidés signés
dont

14

PEC (secteur non marchand)
et

9

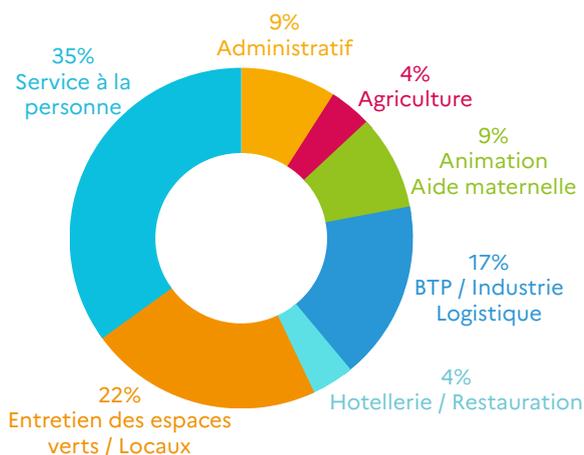
CIE (secteur marchand)

4

CDI

19

CDD



ACTION SPÉCIFIQUE : JOB À LA JOURNÉE AVEC MULTI SERVICE SUD VENDEE



Permettre à des jeunes de subvenir à leurs besoins en s'appuyant sur des mises en situation d'emploi avec une rémunération immédiate et un accompagnement particulier dans le cadre de missions ponctuelles au sein de l'Association Intermédiaire MULTI'service.

Sur la période du 1er juillet au 31 décembre 2022, grâce à une convention de prestation entre les deux structures (ML et MSSV), 5 jeunes ont pu bénéficier de l'action « Job à la Journée » soit 85 h d'activités salariés.

Les événements 2022 en lien avec les Agences de Travail Temporaire

La menuiserie, un secteur porteur !



Trois entreprises ont exprimé des besoins de recrutement d'opérateurs de production en menuiserie

- Couture (meuble)
- Marquis (menuiserie)
- FPV (menuiserie)

En partenariat avec Pôle Emploi et Aboutir Emploi (intérim), une formation POEC avec l'AFPA de la Roche sur Yon s'est mise en place du 04 avril au 17 juin (8 stagiaires dont 3 recrutés).

Le co-voiturage s'est organisé. L'AFPA a offert la possibilité d'hébergement sur place ainsi que la restauration.

Au total, 12 jeunes ont accédé à un emploi (CDD, intérim, CDI Intérim) en 2022.

Actions et visites d'entreprises

Deux visites ont été effectuées suite à des offres d'emplois régulières ou la préparation aux recrutements d'emplois saisonniers pour l'entreprise Cantreau.

Le 08/04 – Visite avec Synergie – 9 jeunes

Le 14/06 - Visite avec Manpower – 2 jeunes

Maçon en voiries et réseaux divers sur Luçon

Trois entreprises du secteur de Luçon (NOPAL / GUYONNET TP / JOKER TP) sont en demande de recrutement de maçons VRD.

En lien avec POLE EMPLOI, l'agence d'intérim ABOUTIR Emploi a proposé de mettre en place une POEC.

Cette action a démarré le 16 mai à Luçon dans les locaux de NOPAL avec le centre de formation CIPECMA (dépt. 17).

A l'issue de la formation, proposition d'un contrat en intérim dans l'une des trois entreprises dans le but que cela aboutisse à un CDI.

2 jeunes ont suivi la formation puis ont été recrutés en CDI Intérim

Les métiers du tertiaire avec Synergie de Fontenay-le-comte

Réunion d'information le 18 octobre 2022

Présentation des métiers tels que téléconseillers, assurances, comptabilité, RH

1 jeune recruté à Webhelp sur le poste de Téléconseiller en centre d'appel.

Interventions des agences d'Intérim à la Mission Locale Sud Vendée

Les objectifs étaient de faire découvrir l'emploi en intérim, le bassin d'emploi, les offres...

Focus sur certains métiers / certaines entreprises (Plateforme U, Agroalimentaire, Industrie mécanique et métallurgique, menuiserie industrielle, etc.)

Le but est d'avoir le regard de professionnels sur le recrutement (savoir-être professionnels, comportements non professionnels, les critères de recrutement ...)

4 Ateliers animés par SAMSIC (Plateforme U) - Start people - Randstad - PROMAN - 14 participants

Les événements «Emploi» 2022

SVC - CMB - ALTEMA

Afin d'aider les entreprises dans leur recrutement, nous avons proposé le plan d'action suivant :

- information collective
- visite des entreprises
- formation Région « soudeur assembleur » avec le Greta de Fontenay-Le-Comte du 24/10/2022 au 7/06/2023

10 stagiaires dont 5 de la Mission Locale



Entreprise BOUY + de 80 recrutements tout public confondu

La démarche engagée en 2021 s'est poursuivie en 2022. Des sessions régulières de recrutement ont été organisées tous les mois.

6 jeunes ont été recrutés en 2022 et 4 ont suivi une formation AFPR

LIDL de la Châtaigneraie

LIDL cherchait 12 personnes à former pour l'ouverture du magasin sur la Châtaigneraie. Mise en place d'une information collective le 30 septembre (6 jeunes présents)



BURGER KING, Nouvel employeur à luçon !

Burger King s'est implanté sur Luçon début 2022. Une information collective a été organisée puis les jeunes ont été présentés sur la MRS de Pôle Emploi

10 jeunes en emploi à ce jour dont 4 d'entre eux en contrat d'apprentissage.



FUNEPRO à Luçon

L'entreprise FUNEPRO, spécialisée dans les articles décoratifs du funéraire, installe un 2ème site sur Luçon en janvier 2022.

Environ 30 postes à pourvoir

6 jeunes positionnés sur la MRS Pôle Emploi 3 contrats signés dont 2 en CDI



CMV aux Magnils Reigniers



CMV réalise des charpentes métalliques que l'on retrouve sur les parkings des centres commerciaux et également à Disneyland.

Des postes à la production sont à pourvoir pour le 2nd semestre 2022. Une formation est obligatoire au préalable au regard des produits normés et des exigences de qualité.

7 jeunes ont visité l'entreprise le 27 septembre 2022

Forum saisonnier de Luçon

La 14^{ème} édition du «Forum de l'Emploi Saisonnier», pilotée par la Mission Locale en partenariat avec Pôle Emploi, la Ville de Luçon et le Campus Espace Jeunes, s'est organisée en présentiel le 16 mars 2022.

43 exposants - 172 visiteurs

Le forum virtuel a été maintenu en 2022 en complément du forum. Il a été ouvert 392 fois du 18/03/2022 au 30/06/2022



Forum saisonnier de Fontenay-le-Comte



Participation de la Mission Locale à la 16^{ème} édition du « Forum de l'Emploi Saisonnier ».

26 exposants - 144 visiteurs

Une plateforme virtuelle a été ouverte du 24 mars jusqu'à fin juillet (1 069 clics)

JOB DATING : Ramassage des melons

3 journées « job dating » (25/05, 08/06, 24/08) ont été organisées en partenariat avec Pôle Emploi afin de promouvoir les offres d'emplois saisonnières des producteurs de melons (Vendélice, EARL Les Roseaux, Melons Céleste).

Tenue d'un stand dans la galerie marchande du Leclerc de Luçon

29 candidatures dont 15 mineurs - 3 recrutements



VISITE D'ENTREPRISE : VENDELICE

Entreprise familiale dirigée par la famille BOGERS
140 hectares de melons et de Pastèques
150 saisonniers à l'année
Visite le 02 juin 2022

8 participants et 3 jeunes recrutés

Les Ateliers Saisonniers

Objectifs

- Les secteurs et les métiers qui recrutent en saison
- Trouver les offres (coordonnées des employeurs)
- Se préparer à candidater

2 ateliers – 7 participants



L'alternance

91

Jeunes

Entrés en situation d'alternance

89

Jeunes

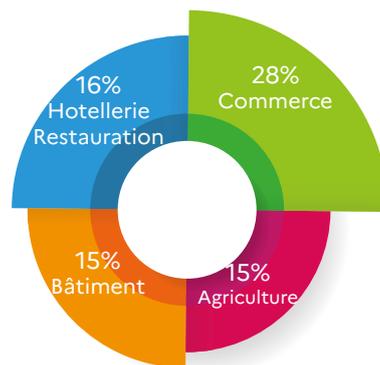
Entrés en contrat d'apprentissage

2

Jeunes

Entrés en contrat de professionnalisation

Le TOP 4 des secteurs qui recrutent des alternants



PREPA APPRENTISSAGE



L'objectif est de permettre à des jeunes d'accéder à un parcours de formation centré sur la découverte des métiers en vue de signer et de sécuriser un contrat d'apprentissage. La Mission Locale est le relais pour la mise en place administrative des immersions en entreprise (PMSMP).

En 2022, 30 jeunes ont intégré la formation Prépa Apprentissage

dont 22 jeunes

En prépa apprentissage aux Etablères de Fontenay-le-Comte

Les jeunes en apprentissage



42% sont mineurs

58% n'ont pas de diplôme

7% sont BOETH

Visite de l'URMA



Les 4 Missions Locales de Vendée se sont associées sur un après-midi (le 24 mars) pour faire visiter à un groupe de jeunes l'URMA de Vendée et le BTP CFA 85.

Le but est de :

- Présenter l'alternance, les CFA, la prépa-apprentissage
- Découvrir les métiers en tension, les opportunités d'emploi
- Visite des plateaux techniques et témoignages d'apprentis

30 participants sur la journée.

Intervention OPCOMMERCE

L'OPCOMMERCE est intervenu le 19 mai 2022 à la Mission Locale pour présenter les métiers du commerce et promouvoir l'alternance.

A l'issue de la présentation théorique des métiers des GMS, les jeunes ont pu se rendre à l'HYPHER U de Fontenay-Le-Comte pour une visite avec le gérant du magasin.

11 participants dont 1 recrutement



ENEDIS à Luçon

ENEDIS

Pour le site de Luçon, ENEDIS souhaitait recruter 2 apprentis pour préparer le titre de Monteur de Réseaux Electriques Aéro-souterrains.

Information collective le 15/06/2022

2 jeunes présents et 1 immersion réalisée pour découvrir le métier.

Semaine de l'Alternance

Des ateliers spécifiques «alternance» ont été organisés au sein de l'agence Pôle emploi : «Démarcher spontanément», «Connaître le marché du travail», «se préparer aux entretiens d'embauche».

Le GRETA CFA a proposé un parcours sur 2 demi-journées comprenant :

- L'industrie le 17/05/22 : visites des ateliers (électrotechniques & maintenance)
- Le tertiaire le 18/05/22



LES JEUNES ET NOTRE Offre de Services

MOBILITÉ

AFPA - Code de la route

Accompagnement renforcé dans la préparation au code de la route que le jeune soit inscrit ou non en auto-école.

Grâce à des activités ludiques, l'objectif de l'action est de favoriser l'apprentissage du code de la route : outils ludiques comme les Kahoot, quizz, jeux de cartes, vidéos thématiques.

Septembre à octobre 2022 - 7 participants

Erasmus

Un stage de formation professionnelle en entreprise à l'étranger de 3 mois cofinancé par l'Union Européenne et géré par l'Agence Erasmus+.
Les destinations possibles : l'Espagne ou le Portugal.

5 Informations collectives
13 Participants
3 Départs

Prépa Permis de Conduire avec le Conseil Régional

La Région des Pays de la Loire propose aux jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans des Pays de la Loire, un abondement appelé «PREPA permis de conduire» plafonné à 1 600€ sur la plateforme « Mon Compte Formation » (CPF) depuis le 12 janvier 2021 jusqu'au 30 juin 2022.

61 jeunes bénéficiaires



SEMAINE ECO MOBILITÉ Je roule à vélo



Une action a été mise en place en s'adossant à la semaine du vélo et de l'éco-mobilité portée par la Communauté de Communes du pays de Fontenay Vendée du 16 au 24 septembre et s'articule autour de leur programmation d'animations.

L'objectif était d'amener des comportements nouveaux chez les jeunes.

Lors de cette semaine, les jeunes ont pu apprendre les réparations de 1er niveau en partenariat avec l'ODDAS, s'équiper de vélo avec EMMAUS et participer à un atelier «Roule en Sécurité» avec l'Atelier Méca Sud Vendée.

Les jeunes ont réalisé un circuit écoresponsable vers l'emploi pour la clôture de la semaine afin de les impulser à une utilisation dans leurs démarches quotidiennes (aller au travail, se rendre en stage...).





Confiance en soi

Des ateliers pour renforcer l'estime de soi, améliorer la connaissance de soi et favoriser une image positive de soi.



81 Jeunes
sur 14 Ateliers

EVEA La Metairie

L'Espace Vendéen en Addictologie propose des ateliers au sein de la Mission Locale. L'objectif est d'échanger avec les jeunes, présenter la structure et les prises en charge possibles et travailler autour du renforcement des compétences psychosociales.

24 Jeunes
sur 6 Ateliers



Bilan de Santé

En tant que partenaire de l'Assurance Maladie, nous nous adressons à la CPAM pour une étude des droits à distance ou pour demander un accompagnement spécifique. Un bilan de santé est proposé aux jeunes au centre d'examen de Santé de La Roche sur Yon

14 Jeunes
sur 4 déplacements

Psychologue

Présence d'une psychologue à la Mission Locale à raison de 1 à 2 jours par semaine répartie sur Fontenay-le-Comte, Luçon et la Châtaigneraie



86 Jeunes dont
298 entretiens

59 jours de
permanences



Groupes de Parole - Santé

Des groupes de parole ont été proposés avec une conseillère conjugale et familiale (UDAF/Planning Familial).



48 Jeunes
sur 10 ateliers

SST

Sauveteur Secouriste du Travail

- Des formations SST avec SAFE
- 3 sessions financées par la Ville de Fontenay-Le-Comte



73 Jeunes
10 sessions de 2 jours

Alimentation

Atelier «diététique»

Les ateliers «diététiques» ont été menés en partenariat avec les élèves en 1ère année BTS Diététique au Lycée Atlantique de Luçon.

- Apport théorique sur «manger équilibré»
- Préparation du repas du midi
- Lecture des étiquettes

14 jeunes
2 Ateliers

Atelier Cuisinez Malin ! Batch cooking

L'objectif est de permettre à des jeunes de cuisiner les repas de la semaine avec des invendus du magasin Biocoop de Fontenay-le-Comte et un équipement minimaliste. Les jeunes repartent avec 3 repas chacun, à consommer dans la semaine.

2 jeunes
1 Atelier



FOCUS HANDICAP

MDPH

Les Missions Locales participent aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH pour étudier les situations des jeunes en démarche de reconnaissance « travailleur handicapé ». Elles sont chargées d'éclairer les décisions de la commission.

Emploi accompagné

Réalisé par l'ADAPEI-ARIA. L'objectif est de donner un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle en vue de permettre aux bénéficiaires d'accéder ou de se maintenir dans un milieu ordinaire.

4 jeunes bénéficiaires

DUODAY

Une entreprise accueille une personne en situation de handicap. L'objectif est la découverte et l'immersion d'un métier. Cette journée représente une opportunité de rencontres pour changer de regard et dépasser les préjugés.

8 mises en relation
3 jeunes en immersion

Les actions sur l'Environnement



Journées de découverte des milieux naturels et des métiers liés à la nature

Le 27/09/2022 : Découverte de la forêt de Mervent/Vouvant – Rencontre avec un agriculteur et l'ONF pour les métiers de la forêt.

Le 17/10/2022 : Découverte animée du Bocage avec la Faune et la Flore – visite d'une exploitation de fleurs et de plants et rencontre avec l'horticultrice.

L'objectif de sensibilisation à la faune et la flore de la forêt ou du bocage a été réussi et apprécié par les jeunes.

Ils ont pu mesurer l'importance du respect du vivant et avoir un regard nouveau sur leur environnement. Le mot des jeunes « Journée différente de ce que l'on a l'habitude de faire »

2 jours - 17 participants

Journée écomusée et réserve naturelle de Nalliers

Objectifs :

- Découverte du site de la Maison du Maître des Dignes
- Découverte de la réserve départementale de Nalliers

Visite le 9 août 2022 avec 14 participants



L'atelier «ZÉRO DÉCHETS»

Objectifs :

- Echanges sur la face cachée de la production de produits industriels : le nombre de composants d'un produit, l'impact des produits chimiques sur l'environnement, l'impact sur le porte-monnaie et la santé
- Conseils pour prendre soin de sa maison au naturel
- Être acteur de la fabrication de ses produits d'entretien et d'hygiène

4 ateliers - 41 participants



Création de mobiliers en palettes

Objectifs :

- Sensibiliser les jeunes au développement durable,
- Découvrir la filière économique circulaire du réemploi,
- Renforcer la confiance en soi en permettant l'expression de sa créativité avec une réalisation concrète et aboutie,
- Utiliser les savoirs de base de façon pratique : élaboration de plans, repérage dans l'espace...,
- Développer des savoir-être : assiduité, ténacité, autonomie, intégration dans un groupe...

2 ateliers - 13 participants



Le Numérique

L'atelier «Mes démarches en ligne»

- Présentation des sites d'accès aux droits (mes droits sociaux.gouv...)
- Ouvrir des comptes sur les différents sites utiles (CAF, AMELI, CPF...)
- Connaître des savoirs de base en informatique pour effectuer des démarches administratives (gérer sa boîte mail, rédiger un mail), classer les documents (PC, USB...)
- Amener les jeunes à aller vers la Maison France Services

3 Ateliers - 10 participants

l'Atelier «Numérique»

- Mieux maîtriser et protéger sa vie privée
- Sécuriser les comptes en ligne
- Vérifier les traces sur internet
- Sensibiliser aux partages d'informations
- Sensibiliser au cyber-harcèlement

11 Ateliers - 50 participants



Arts et Culture

Atelier Drawaki : Création d'un livre sur l'univers japon !



Objectifs :

- Découvrir les métiers se rattachant au domaine de l'illustration, du manga, de la bande dessinée
- Produire en groupe un manga d'une dizaine de pages sur la place qu'ils occupent dans la société et le rôle qu'ils accordent à la Mission Locale

Atelier d'une semaine - 8 participants

Deux projets vidéo avec l'Association Armulette

Objectifs :

- Découvrir la création d'un support musical de sa conception textuelle jusqu'à sa réalisation audiovisuelle et acquérir de nouveaux savoirs et savoir-faire
- Miser sur une rencontre avec des professionnels pour entrer dans la création artistique et valoriser de nouvelles compétences
- Développer l'esprit critique, la mise en confiance et l'affirmation individuelle au sein d'un groupe

Création d'un clip de RAP - 6 participants à Luçon

Création de 3 vidéos thématiques par les jeunes - 11 participants à Fontenay-Le-Comte

Les parents & amis ont été conviés à une réception en soirée pour le visionnage de leur réalisation.



Atelier «STREET ART»



L'association ArMuleTe a pris contact avec nous, pour nous proposer un atelier Street Art vendredi 10 juin. L'artiste belge PHAYAM a créé une toile géante représentant une femme sur la tour des Moulins Liots (en textile et peinture). Il a invité des jeunes à participer avec lui à faire cette œuvre basée sur la technique du collage.

8 participants

Web radio et Micro Trottoir

En partenariat avec le Campus Espace Jeunes, il a été proposé un atelier de découverte des métiers autour de la radio et la réalisation d'un podcast web radio.

Objectif :

- Amener les jeunes à respecter les étapes d'un projet pour construire ensemble un Podcast
- Développer l'expression collective, la curiosité et l'imagination
- Travailler la relation à l'autre (comment aller à la rencontre d'autres personnes)
- L'écriture du scénario, l'expression orale, la posture

5 participants – du 19 au 21 octobre 2022



Atelier «Je suis qui je suis»



Objectifs

- Permettre aux jeunes d'exprimer leur identité, leur culture, leurs différences, leurs passions, leurs rêves...
- Développer des savoir-être liés à la posture individuelle et dans la relation à l'autre
- Favoriser la participation à un projet individuel et collectif
- Se ressourcer sur un temps de bien-être : relaxation sonore



Grâce aux outils « dessin, peinture, écriture, collage... », les jeunes ont pu s'exprimer et créer un support artistique, aboutissement du cheminement de leurs expressions individuelles et collectives.

10 ateliers - 71 participants

Les Actions Sportives

Le sport avec l'UFOLEP !

Une activité sportive est organisée une fois par mois par l'UFOLEP pour les salariés d'Atout Linge et les jeunes de la Mission Locale. La nature de l'activité n'est jamais communiquée à l'avance et se tient en extérieur. Cette activité permet de :

- Sortir les jeunes de l'isolement, créer du lien social
- D'accéder à une activité sportive de 1er niveau
- De se découvrir, se trouver des aptitudes, savoir se mobiliser, savoir dépasser ses peurs ou ses appréhensions, rencontrer d'autres personnes...

6 ateliers - 85 participants dont 25 de la Mission Locale



A vos marques, prêts, sportez !

1 demi-journée autour de la découverte de 4 sports :
1 sport collectif, 1 sport gymnique, 1 sport de raquette, 1 sport art martial

- Objectifs
- Sensibiliser aux bienfaits de l'activité physique et sportive
 - Sortir de chez soi, se rencontrer au travers du sport
 - Identifier les associations sportives locales

70 participants – 8 ateliers à Luçon et la Châtaigneraie



Vie Quotidienne

Atelier Budget - Crédit Agricole

L'objectif de cet atelier est de :

- » Comprendre ses dépenses
- » Connaître le vocabulaire lié au budget
- » Evaluer ses dépenses et équilibrer son budget
- » Anticiper ses dépenses à venir

36 jeunes

6 Ateliers



L'Atelier «Course aux papiers»

L'objectif de cet atelier est de :

- » Permettre aux jeunes de trouver une organisation pour classer leurs documents administratifs et les aider à s'y retrouver
- » Utilisation du jeu «Coursopapiers»

15 jeunes

2 Ateliers

Atelier Coaching

Interventions de Mme Francisca Bremaud-Coulais, coach en développement personnel. Elle propose sur le secteur de la Châtaigneraie, un renforcement de l'accompagnement individuel du CIP.

Elle intervient en collectif sur la confiance en soi, la communication positive, la motivation et la gestion du temps.

Elle a proposé de nouveaux projets.

9 participants – Du 10/11/22 au 9/02/23 à la Châtaigneraie



JUSTICE

Les jeunes sous «main de justice» sont pris en charge par la Mission Locale. Véritable travail collaboratif avec les 3 principaux acteurs dans le cadre d'un projet de prévention de la délinquance, soutenu par le Fonds Interministériel de la Prévention et de la Délinquance (FIPD). L'accompagnement spécifique s'appuie sur un partenariat étroit avec les acteurs de l'administration pénitentiaire (Maison d'Arrêt), du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) et de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ).

Une permanence est assurée mensuellement à la Maison d'Arrêt de Fontenay-Le-Comte pour préparer les jeunes à la sortie d'incarcération.

Le référent Mission Locale «Justice» accompagne les jeunes mineurs et majeurs, tant en milieu ouvert qu'en milieu fermé.

31 jeunes

dont 7 en détention

Niveau BAC PRO

4

Niveau CAP/BEP

5

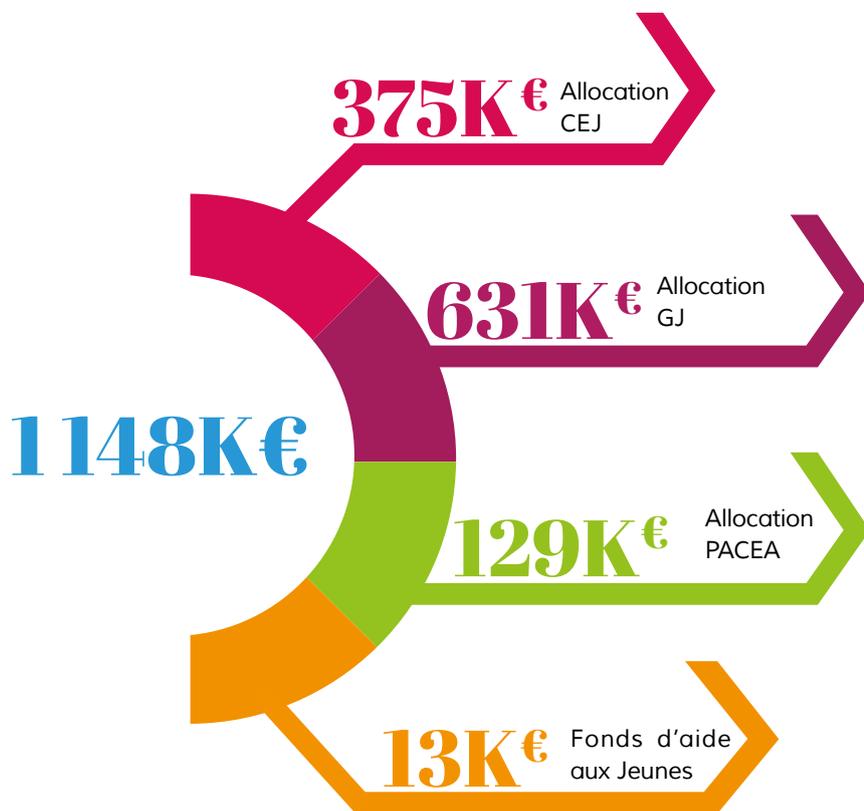
Inf à la 3ème

22



LES AIDES Financières

La Mission Locale peut aider les jeunes à obtenir un soutien financier en direct ou avec l'aide des institutions partenaires (Conseil Départemental de la Vendée, Etat, Pôle Emploi)



Fonds Exceptionnel

STRATÉGIE
DE PRÉVENTION ET
DE LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ

Dans le cadre de la Stratégie de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté, l'Association Régionale des Missions Locales des Pays de la Loire a obtenu, une enveloppe financière de 75 000€ à reverser aux 21 Missions Locales des Pays de la Loire adhérentes à l'association, visant les jeunes en situation de précarité. Pour le Sud Vendée, l'enveloppe consommée a été de

2 781 €

Mobilité	58 %
Aide à l'équipement informatique	38 %
Aide d'urgence	4 %

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

VENDEE
LE DÉPARTEMENT

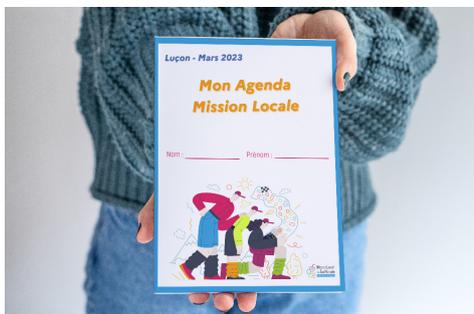
Financé par le Conseil Départemental de Vendée, ces aides ponctuelles sont destinées majoritairement à l'alimentaire, au transport et à l'hygiène.

13 436 €

Mobilité	49 %
Alimentaire	36 %
Autres	8 %
Hygiène	4 %

LES JEUNES ET LA Communication

Programme Jeunes



Depuis la création du CEJ, nous nous sommes questionnés sur comment mieux informer les jeunes de notre offre de services.

Nous avons créé un programme mensuel qui regroupe toute l'offre de services de la Mission Locale ainsi qu'un espace d'écriture libre où les jeunes peuvent écrire des infos supplémentaires, des notes ou leur prochain rendez-vous.

Le programme est alors distribué aux jeunes pendant leur rendez-vous avec leur conseiller référent.

Cela leur permet de planifier avec le conseiller sur quel atelier le jeune a envie d'être positionné.

Programme Partenaires

Afin de continuer notre communication sur l'offre de services de la Mission Locale Sud Vendée, nous avons également créé un programme mensuel à destination des partenaires. Il est envoyé chaque début de mois aux partenaires afin qu'il soit affiché et diffusé dans leurs locaux.



Ecran Comby School

Com'By School offre aux établissements recevant un public jeune, un écran d'informations institutionnelles qui permet d'interagir avec les jeunes en diffusant en temps réel des informations sur des événements, des portes ouvertes ainsi que des offres d'emploi. 25% de l'écran est réservé aux annonces d'utilité publique ce qui rend cette solution gratuite pour les Missions Locales.



Les Réseaux Sociaux

La Mission Locale Sud Vendée est présente sur 5 réseaux sociaux en 2022. Cette année notera la création de notre page LinkedIn ainsi que notre chaîne YouTube.

Les réseaux sociaux ont pour objectif de développer notre communication auprès des jeunes, du grand public ainsi que des partenaires.



153

Posts

974 followers



92

Posts

311 followers



18

Posts

100 followers



5

Vidéos

Création le 22/07/2022



11

Posts

Création le 14/09/2022

ZOOM

La 1ère campagne de communication nationale du réseau des Missions Locales a été lancée le jeudi 13 oct jusqu'au 15 déc 2022.

Nous avons participé à cette campagne de communication nationale en relayant les informations sur notre territoire grâce à nos réseaux sociaux notamment.

Campagne nationale



Nouveau Site Internet

Désireuses d'améliorer leurs images auprès des jeunes, les Missions Locales du Pays Yonnais, Vendée Atlantique et Sud Vendée, ont souhaité partager un projet de création de Site Internet au design identique.

Le nouveau site Internet de la Mission Locale Sud Vendée a vu le jour en Juillet.

Grâce à notre page contact, nous avons déjà récolté 51 demandes

- » 38 Jeunes
- » 4 partenaires
- » 8 employeurs



Nouvelle Plaquette !

La plaquette de la Mission Locale a fait peau neuve ! Nous améliorons mois après mois notre communication vers les jeunes et les partenaires. De ce fait, nous avons travaillé avec une agence de communication pour nous créer une nouvelle plaquette plus design et plus explicite sur les solutions que proposent la Mission Locale.

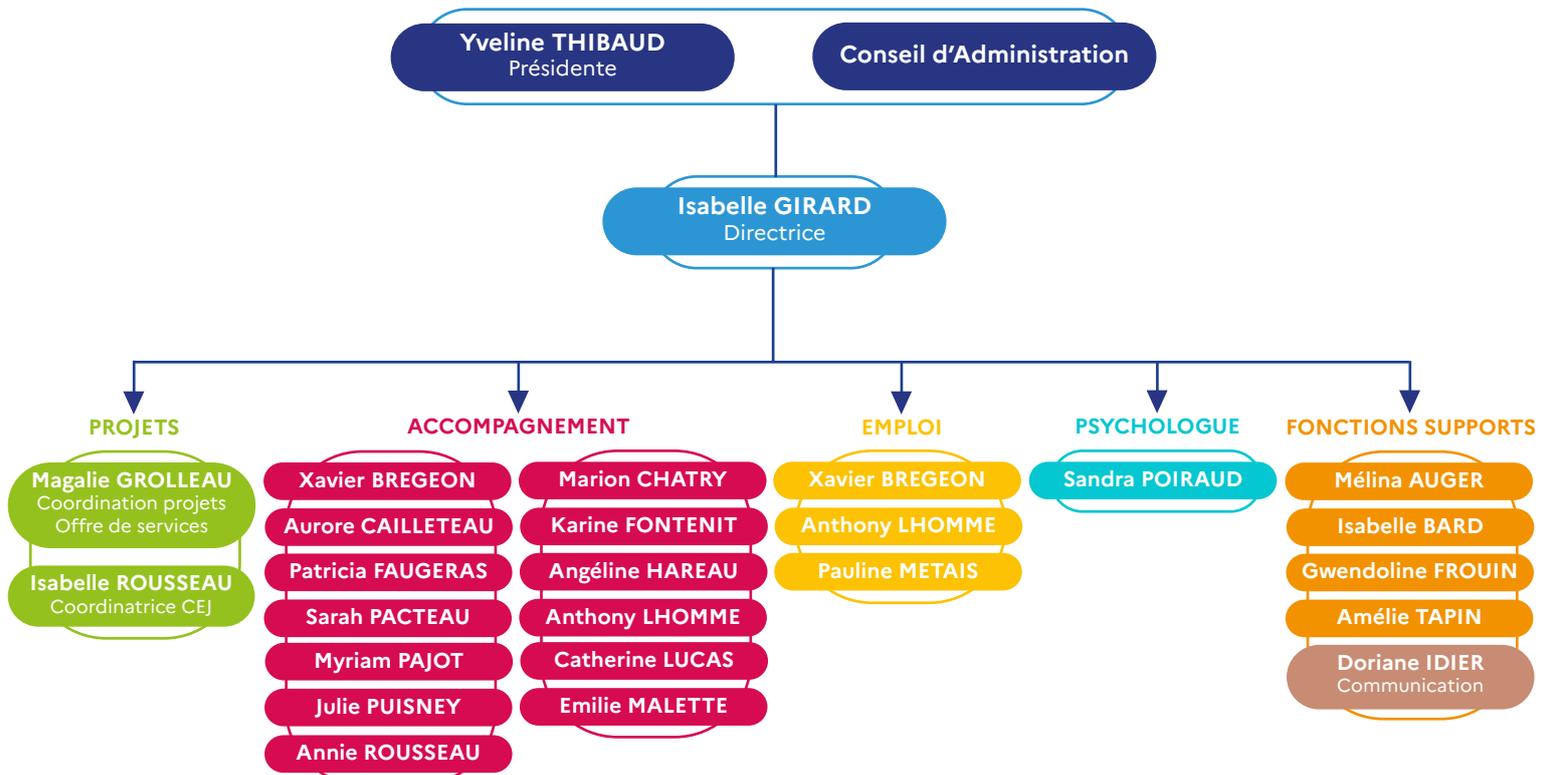


Campagne Radio

Toujours dans une démarche de travail commune, les missions locales de Vendée ont fait appel à une régie Radio afin de créer un spot publicitaire. « HIT WEST » ainsi que « VIRGIN » ont diffusé 117 spots de 30' sec durant 3 mois, soit 9 spots par semaine.



ORGANIGRAMME





Mission Locale du Sud Vendée

PAYS DE LA LOIRE

ILS NOUS PERMETTENT DE DÉVELOPPER NOTRE ACTION AUPRÈS DES JEUNES DU SUD VENDÉE



pôle emploi



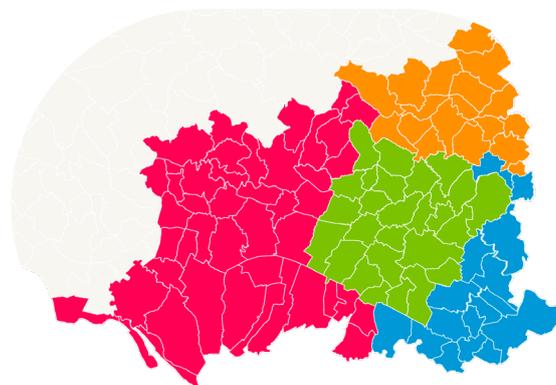
SIÈGE SOCIAL

47 rue Tiraqueau
85200 FONTENAY-LE-COMTE
02 51 51 17 57
contact@mlsv.fr

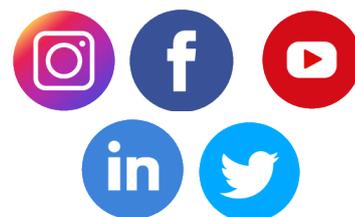
Du Lundi au Jeudi
9h - 12h30 / 13h30 - 17h30
Vendredi
9h - 12h30 / 13h30 - 16h30

ANTENNE

14 place du Général Leclerc
85400 LUCON



Retrouvez-nous sur :



www.missionlocalesudvendee.fr

NOS PERMANENCES

MAILLEZAIS

2^e et 4^e jeudi du mois
14h à 17h

SAINT HILAIRE-DES-LOGES

1^{er} et 3^e jeudi du mois
14h à 17h

BENET

2^e et 4^e mardi du mois
14h à 17h

CHAILLÉ-LES-MARAIS

Tous les jeudis
9h à 12h

LA CHÂTAIGNERAIE

Tous les lundis, mercredis et
jeudis
9h à 12h30 - 13h30h à 17h30

SAINTE HERMINE

Tous les lundis et mercredis
9h à 12h30 - 13h30 à 17h30

NALLIERS

2^e jeudi du mois
14h à 17h30

POUILLÉ

2^e jeudi du mois
9h00 à 12h00

SAINT MICHEL-EN-L'HERM

4^e jeudi du mois
14h à 17h

L'AIGUILLON LA PRESQU'ÎLE

2^e jeudi du mois
9h30 à 12h30

MAREUIL-SUR-LAY

Tous les mercredis
9h à 12h30 - 13h30 à 17h00

LA TRANCHE-SUR-MER

2^e jeudi du mois
14h00 à 16h30

L'ILE D'ELLE

1^{er} mardi du mois
14h à 17h30